

Приложение 3
к приказу № 01.01-02/337 от 25.09.2023

«Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей,
подверженных коррупционным рискам (оценка коррупционных рисков)»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№	Коррупционные риски	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Управление государственным имуществом	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление деклараций о доходах руководителя; - размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов
2	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств	<ul style="list-style-type: none"> - составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевой использование средств; - контроль законности формирования и расходования внебюджетных средств; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО; - разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Осуществление закупок для нужд ОО	<ul style="list-style-type: none"> - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам
4	Финансово-хозяйственная деятельность ОО	<ul style="list-style-type: none"> - ревизионный контроль со стороны Учредителя; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - отчет руководителя по выполнению ПФХД
5	Подготовка проектов локальных нормативных актов	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение к разработке проектов локальных актов рабочие группы
6	Организация договорной работы Юрправовая экспертиза проектов договоров, заключаемых от имени ОО, подготовка заключений, замечаний и предложений, мониторинг исполнения договоров	<ul style="list-style-type: none"> - нормативное регулирование порядка согласования договоров; - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников ОО с гражданами и представителями организаций; - разъяснение работникам ОО обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	<ul style="list-style-type: none"> - контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства; - совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения
8	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> - установление комиссионного распределения материально-технических ресурсов; - комиссионное проведение инвентаризационных действий
9	Предоставление платных образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг;

		<ul style="list-style-type: none"> - оформление договоров; - размещение на сайте ОО нормативно-правовых актов
10	Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление информации по количеству вакантных мест; - оформление договоров; - размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов
11	Проведение аттестации педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> - комиссионное принятие решений; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - четкой ведение учетно-отчетной документации
12	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	<ul style="list-style-type: none"> - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации
13	Оплата труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	<ul style="list-style-type: none"> - создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам; - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам ОО государственных и ведомственных наград	<ul style="list-style-type: none"> - обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
16	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод, в частности получение пожертвований на нужды ОО как в денежной, так и в иной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	<ul style="list-style-type: none"> - публичный отчет учреждения с включением вопросов по противодействию коррупции; - проведение анкетирования среди родителей; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной ОО исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	<ul style="list-style-type: none"> - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений